**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА**

**ШКОЛА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ДГТУ**

В соответствии со стратегией развития опорного вуза в направлении формирования кадрового резерва и привлечения молодых специалистов к преподавательской, научной деятельности и управлению университетом реализуется проект Школа лидерства ДГТУ.

Одним из основных условий для участия в Школа лидерства является разработка концепции или проекта, направленного на развитие опорного университета или создание инновационной технологии/продукции.

Для представления проекта/концепции необходимо подготовить презентацию до 10 слайдов с описанием, согласно **Приложению A.**

Порядок предзащиты/защиты проекта описан в **Приложении B**.

Для участников проекта Школа лидерства реализуется ряд сервисов:

- Учебное управление предоставляет возможность участвовать в проекте Индивидуальное инженерное наставничество;

- Управление дистанционного обучения и повышения квалификации предлагает пул программ повышения квалификации;

- По итогам защиты будут отобраны проекты, авторы которых будут зачислены в кадровый резерв университета;

- Лучшим участникам проекта Школа лидерства будет оказана финансовая и ресурсная поддержка, организованы стажировки и предложены траектории карьерного роста.

**Приложение A**

*СТРУКТУРА СОДЕРЖАНИЯ ПРОЕКТА/КОНЦЕПЦИИ, НАПРАВЛЕННОГО НА РАЗВИТИЕ (ТРАНСФОРМАЦИЮ/МОДЕРНИЗАЦИЯЮ) ИЛИ СОЗДАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИИ/ПРОДУКЦИИ УНИВЕРСИТЕТА:*

1. Анализ текущего состояния направления(вопроса), выбранного для модернизации.
2. Цели и задачи проекта.
3. Суть проекта.
4. Ваша роль в реализации проекта.
5. Проблемы, которые могут возникнуть при реализации проекта или какое управленческое решение необходимо для решения.
6. Влияние проекта на университет (какие показатели и направления деятельности).
7. Показатели проекта.
8. Необходимые ресурсы (материальные и нематериальные).
9. Результаты проекта.

**Приложение B**

*РАМКА/ПЛАН ЗАЩИТЫ(ПРЕДЗАЩИТЫ) ПРОЕКТА*

1. Приветствие (необходимо представиться и назвать должность и место работы, а так же ученую степень и звание, при наличии).
2. Назвать направление развитие в рамках проекта Школы лидерства ДГТУ.
3. Представление проекта, направленного на развитие (трансформацию/модернизацию) университета (приветствуются проекты, оказывающие влияние на показатели Программы развития ДГТУ, как опорного университета) или создание инновационной технологии/продукции – не более 5-7 минут.
4. Дальнейшие планы развития, связанные с работой в университете:

- в каком направлении вы бы хотели карьерного роста?

- в какой должности вы видите себя в университете?